**Kayıt İçin Gerekli Belgeler**

1. Sözleşme
2. Kimlik Fotokopisi
3. İşe Giriş Sağlık Raporu (Devlet Hastanelerinden Tam Teşekküllü Rapor veya Ortak İş Sağlığı Güvenliği Birimlerinden alınacak Rapor Olmalı.)

Rapor Belgesini almaya gitmeden hastaneden aşağıdaki tetkikleri yaptırıp gidilecek.

|  |  |
| --- | --- |
| **YİYECEK İÇECEK HİZMETLERİ ALANI VE GIDA TEKNOLOJİS ALANINDAKİLER** | **DİĞER TÜM ALANDAKİLER** |
| 1)GAİTA KÜLTÜRÜ  2)İDRAR TAHLİLİ  3)HEMOGRAM/BİYOKİMYA  4)AKCİĞER GRAFİSİ  5)KAN GRUBU  (ENFEKSİYON-DAHİLİYE) | 1)AKCİĞER GRAFİSİ  2)HEMOGRAM /BİYOKİMYA  3)KAN GRUBU |

1. 1 Adet Fotoğraf
2. Askerlikle ilişiği olup olmadığına dair belge. (20 yaşından gün almış ve Büyük öğrenciler getirecek.)
3. Öğrenim belgesi (En az İlköğretim/ortaokul mezunu)
4. Usta öğretici belgesinin fotokopisi (İş yeri Sahibinin veya İşyerinde çalışan Bir Çalışanın)
5. İşyeri vergi levhasının fotokopisi.
6. Ustalık Eğitimi alacak olan kalfaların Kalfalık Belgesi

**Çırak/Kalfa Öğrenci Kayıt Şartları**

1. En az İlköğretim/Ortaokul Mezunu olmak
2. İş yerinde Usta öğretici Belgesine Sahip birinin bulunması gerekmektedir.
3. Kayıt yaptığı işletmeden başka işletmede çalışamaz.
4. Her hafta öğretmen kontrol edecek öğrenci işletmede çalışmıyorsa kaydı silinecek.
5. Haftanın bir gününde (Okulumuzun belirlediği gün) Okulumuzda eğitim alacak.

**İş Yerinin Yapması Gerekenler**

1. Haftanın bir gününde (Okulumuzun belirlediği gün) Çırağın Okula gelmesini sağlamak.
2. Çırak/Kalfa öğrenci ücretlerini her ayın 1-10 arası en az azgari ücretin 1/3 kadarını öğrencinin banka hesabına yatırarak dekontu okula teslim etmeli.
3. Öğrenci iş kazası yaşarsa en geç 3 iş günü içerisinde okula bildirmeli.
4. 10. Sınıftan itibaren Çırağın İş dosyası tutmasını sağlayacak.

**Çırak/Kalfanın Kaydının Feshetmedilmesi**

Aşağıda belirtilen durumlarda merkez müdürü bu sözleşmeyi fesheder durumu taraflara yazılı olarak bildirilir.

**a-**Çırağın teorik eğitime olan devamsızlığının bir dönemde yönetmelikle belirlenen üst sınırı geçmesi

**b**-Çırağın bir yılda işyerine aralıklı 15 aralıksız 5 iş günü mazeretsiz olarak devam etmediğinin anlaşılması

**c-**Çırağın sözleşmede belirtilen işyerinden farklı bir işyerinde çalıştığının  tespit edilmesi

**d**-Çırağın çalıştığı işyerinde usta öğreticisinin bulunmaması veya işyerinde mesleğin öğrenilmesi için gerekli makine, araç ve gereçlerin yetersiz olması.

**e-** Çırağın işlediği disiplin suçu sebebiyle aldığı ceza sonucu, ilgili merkez müdürlüğüne devam ettirilmesine imkan  kalmaması.